

Na osnovu Odluke Odbora direktora KCCG br. 03/01-771/1 od 16.01.2023. godine i člana 19 Statuta KCCG, direktorka donosi:

ODLUKU o načinu bodovanja srednjeg nemedicinskog kadra

Prilikom prijema srednjeg nemedicinskog kadra bodovaće se:

- 1) Uspjeh tokom prethodnog školovanja izražen prosječnom ocjenom;
- 2) Dužina školovanja;
- 3) Poznavanje stranog jezika;
- 4) Rezultat provjere (usmeni intervju i/ili pisano testiranje);
- 5) Prethodno radno iskustvo.

1) Uspjeh tokom prethodnog školovanja

1. PROSEČNA OCJENA TOKOM SREDNJE ŠKOLE X 10

2) Dužina školovanja:

1. ako je školovanje završeno u roku koji je utvrđen obrazovnim programom - 50 bodova,
2. za svaku godinu dužeg školovanja, oduzima se pet bodova;

3) Poznavanje stranog jezika (engleski, njemački, ruski, francuski, italijanski):

- do petog stepena -jedan bod,
- od petog stepena -pet bodova.

4) Rezultat usmenog intervjuja

Svaki član komisije boduje kandidata sa ocjenama od 0 do 10.

03/01-1980

27.01.2023. godine

Usmeni intervju se obavlja radi uvida u lične i profesionalne kompetencije, sposobnosti i interesovanja, psihološki aspekt i karijerne ambicije, kao i opšta znanja, specifična znanja i vještine za pojedinu specijalizaciju, motivisanost, kvalitet socijalne komunikacije (verbalna i neverbalna), opšti utisak i druge osobine kandidata, o čemu Komisija sačinjava pisani izvještaj koji sadrži broj bodova za svakog kandidata pojedinačno.

5) Prethodno radno iskustvo

svaka godina radnog iskustva množi se sa x1.

Rang listu kandidata sa dokumentacijom na osnovu koje je izvršeno bodovanje, Komisija dostavlja direktoru zdravstvene ustanove.

Odluku o prijemu kandidata direktor zdravstvene ustanove donosi u roku od osam dana od dana prijema rang liste kandidata.

Odluka se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs, u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Kandidati koji su se prijavili, a koji nijesu izabrani mogu da izvrše uvid u svoju i dokumentaciju kandidata kome je odobrena u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Obrazloženje

Radi sprovođenja oglasa za prijem srednjeg nemedicinskog kadra bilo je potrebno utvrditi način bodovanja pa je odlučeno kao dispozitivu odluke.



DIREKTOR
Dr. Ljiljana Radulović