

Na osnovu člana 16 Statuta Kliničkog centra Crne Gore, Odbor direktora Kliničkog centra Crne Gore na elektronskoj sjednici održanoj dana 16.01.2023. godine donosi

**ODLUKU O IZMJENI INTERNE PROCEDURU ZA SPROVOĐENJE  
POSTUPKA ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA U KLINIČKOM CENTRU  
CRNE GORE 03/01-16760/7 od 12.07.2019. godine**

**Član 1**

U Internoj proceduri za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore 03/01-16760/7 od 12.07.2019. godine Tačka V mijenja se i glasi:

Kriterijumi za izbor, odnosno ocjenjivanje kandidata medicinskog kadra i nemedicinskog kadra, koji ima Visoko stručno obrazovanje, odnosno VII - 1 stepenom stručne spreme ili viši nivo kvalifikacije obrazovanja su: prethodno radno iskustvo, rezultati provjere (usmeni intervju i/ili pisano testiranje), prosječna ocjena, dužinja studiranja i stručna usavršavanja.

Kriterijumi za izbor, odnosno ocjenjivanje kandidata srednjeg medicinskog i nemedicinskog kadra, odnosno kadra srednjeg stručnog obrazovanja su: uspjeh tokom školovanja izražen prosječnom ocjenom, dužina školovanja, poznavanje stranog jezika, rezultat provjere (usmeni intervju i/ili pisano testiranje) i prethodno radno iskustvo.

Kriterijumi za izbor, odnosno ocjenjivanje kandidata osnovnog nivoa obrazovanja su: rezultat provjere (usmeni intervju i/ili pisano testiranje).

Posebnim odlukama direktora Kliničkog centra Crne Gore utvrdiće se procedura bodovanja pojedinačnih kriterijuma.

Po izvršenom izboru kandidata, direktor KCCG-a donosi odgovarajuću odluku koju dostavlja Službi za pravne i kadrovske poslove KCCG.

Po dobijenoj odluci o izboru kandidata, kadrovska službe obavještava izabranog kandidata.

**Član 2**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.

**ODBOR DIREKTORA  
KLINIČKOG CENTRA CRNE GORE  
Broj: 03/01-771/1  
Podgorica, 16.01.2023. godine**

**PREDSJEDNIK ODBORA  
DIREKTORA  
dr Pregrag Bajić**

